

Отчет
ЛОГАУ «Кировский КЦСОН»
(наименование учреждения)

о выполнении пункта 5.6 ведомственного плана по противодействию коррупции
в комитете по социальной защите населения Ленинградской области
на 2024 год за 4 квартал 2024 года

Во исполнение требований п. 5.6 Ведомственного плана по противодействию коррупции КСЗН ЛО на 2024 год о проведении работы направленной на выявление и предупреждение конфликта интересов у следующих категорий работников:

1. Заместитель директора
2. Главный бухгалтер
3. Специалисты по кадрам
4. Юрисконсульт

ЛОГАУ «Кировский КЦСОН» сообщает, что в

Ходе проведения проверки сведений содержащихся в Декларациях конфликта интересов были рассмотрены следующие вопросы:

Информация, подлежащая проверке	Цель, проверки указанной информации	Принятые меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов Вывод
Внешние интересы	Выявление работников, которые при исполнении своих трудовых обязанностей заинтересованы в получении материальной или нематериальной выгоды компанией находящейся в деловых отношениях с ЛОГАУ «Кировский КЦСОН»	Случаев владения работниками ценными бумагами, акциями в организациях, которые заинтересованы или ищут возможность построить деловые отношения с учреждением, в результате чего может привести к конфликту интересов – не установлены.
Личные интересы	Выявление конфликта интересов в сфере закупок	В ходе проверки была проанализирована информация на предмет любых возможных (прямых или косвенных) признаков заинтересованности при заключении договоров, лоббировании интересов контрагента. В ходе проведения проверки была установлена правомерность и обоснованность заключения контрактов и договоров
Инсайдерская информация Личная заинтересованность	Выявление наличия личной заинтересованности при выполнении своих служебных обязанностей, выразившейся в	Случаев разглашения конфиденциальной информации со стороны сотрудников учреждения – не

	получении доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ).	установлено. Факты, получения работниками при исполнении должностных обязанностей доходов, в денежной либо в натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для работников, а также членов их семей и лиц, состоящих в родстве и свойстве, а также для граждан или организаций, с которыми работник связан финансовыми или иными обязательствами – отсутствуют.
Равные права работников	Выявление случаев установления фактов наличия родственников декларанта, в числе работников ЛОГАУ «Кировский КЦСОН» которые могут влиять на оценку его работы, установления уровня заработной платы, выплаты премий и иных поощрений.	Не выявлены
Подарки и деловое гостеприимство	Выявление случаев использования служебного положения для получения личной выгоды, либо для выгоды Учреждения. Минимизация рисков, связанных с возможным нарушением антикоррупционной политики.	Злоупотребления в области делового гостеприимства и получения подарков – не установлено.
Этика	Исключение случаев использования работниками своего служебного положения для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов, организаций при решении вопросов личного характера.	Случаев использования работниками учреждения своего служебного положения, если у них не было на это законного основания – не установлено.
Ресурсы организации	Недопущение нарушения репутации учреждения и вызова конфликта интересов ввиду использования финансовых средств и имущества во внеслужебных целях.	Использования материальных ценностей, оборудования или информации в личных целях работниками учреждения – не установлено.

Работники, указанные в п. 5.6 Ведомственного плана по противодействию коррупции КСЗН ЛО на 2024 год исполняют должностные обязанности добросовестно, на высоком профессиональном

уровне, обеспечивают равное, беспристрастное отношение ко всем физическим и юридическим лицам, не оказывают предпочтение каким-либо организациям, гражданам. В ходе проверки сведений содержащихся в Декларациях работниками учреждения, не совершены какие – либо действия, связанные с получением каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей.

Директор ЛОГАУ «Кировский КЦСОН»



С.Ю.Хохлова

